

PRIVACY STATEMENT SOLLICITANTEN

Als je bij ons solliciteert, zullen we je vragen ons bepaalde persoonsgegevens te verstrekken om je geschiktheid voor een openstaande functie of stage te kunnen beoordelen. In dit Privacy Statement Sollicitanten vertellen we je graag hoe we met jouw persoonsgegevens omgaan.

1. CONTACTGEGEVENS

Digital Power B.V. is de verwerkingsverantwoordelijke en gevestigd aan de H.J.E. Wenckebachweg 123, 1096 AM in Amsterdam en Europalaan 28D, 5232 BC in 's-Hertogenbosch. Ons nummer bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel is 66329248. Ons telefoonnummer is +31 (0)20 308 43 90 en we zijn per e-mail bereikbaar op jobs@digital-power.com.

2. OP WIE IS DIT PRIVACY STATEMENT SOLLICITANTEN VAN TOEPASSING?

Dit Privacy Statement Sollicitanten geldt voor iedereen die bij Digital Power solliciteert.

3. WELKE PERSOONSgegevens VERWERKEN WIJ?

Wij verwerken persoonsgegevens die je zelf aan ons hebt verstrekt, persoonsgegevens die aan ons zijn verstrekt door een uitzendbureau of een werving- en selectiebureau waarbij je staat ingeschreven en persoonsgegevens die wij hebben ontleend aan zakelijke sociaal media platforms.

Wij vragen bij een sollicitatie de volgende persoonsgegevens:

- Naam
- Email
- Telefoon/Mobiel Nummer
- CV
- Motivatie/Sollicitatiebrief
- Type werk gezocht & salarisverwachtingen
- Namen en contactgegevens van verwijzingen
- Extra informatie die jij of wij nuttig zouden kunnen vinden in het sollicitatieproces (zoals certificaten, diploma's etc.)

Verder kunnen wij zakelijke social media platforms, zoals LinkedIn raadplegen. We zullen de langs deze weg verkregen informatie met vermelding van de bron tijdens de sollicitatie met je bespreken.

Wij verzamelen en gebruiken geen van jou op internet beschikbare informatie die duidelijk geen zakelijk karakter heeft en die niet noodzakelijk of relevant is voor de openstaande functie of stage.

4. WAARVOOR GEBRUIKEN WIJ JE PERSOONSGEGEVENS?

De persoonlijke gegevens die je verstrekt, worden gebruikt om uw geschiktheid voor de openstaande vacature of stage te beoordelen, om uw informatie te verifiëren en referentiecontroles uit te voeren, evenals om contact met u op te nemen en u te informeren of verdere carrièremogelijkheden te bieden.

Als u een arbeidsovereenkomst met Digital Power accepteert, wordt de verzamelde informatie onderdeel van uw arbeidsrecord en wordt deze gebruikt voor arbeidsdoeleinden.

Alle informatie behandelen wij vertrouwelijk.

5. RECHTSGROND VAN DE VERWERKING

Wij verwerken je persoonsgegevens op basis van één van de volgende rechtsgronden:

- Als jij daarvoor je toestemming hebt gegeven.
- Als wij daarbij een gerechtvaardigd belang hebben

Een verwerkingsverantwoordelijke mag uitsluitend persoonsgegevens verwerken, als dit kan worden gebaseerd op één van de limitatief opgesomde rechtsgronden in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). De twee rechtsgronden waar Digital Power zich bij een sollicitatieprocedure op baseert, zijn:

Toestemming

Als je bij ons solliciteert, vragen we je toestemming om je persoonsgegevens maximaal één jaar te bewaren als je niet geselecteerd zou worden voor de functie of stage. Door uw sollicitatie in te dienen, geeft u toestemming voor het verwerken van die informatie met het oog op het aangaan van een arbeids- of stageovereenkomst die moet worden gesloten in overeenstemming met deze privacyverklaring. Als je hiervoor toestemming hebt verleend, dan heb je ook altijd het recht om deze toestemming weer in te trekken. Dat kan per e-mail via jobs@digital-power.com.

Gerechtvaardigd belang

Wij mogen ook persoonsgegevens verwerken als wij een gerechtvaardigd belang hebben met het oog op een te sluiten arbeidsovereenkomst of stageovereenkomst en daarmee geen onevenredige inbreuk maken op jouw privacy. Zo kunnen wij bijvoorbeeld voor de functie of stage relevante persoonsgegevens beschikbaar op zakelijke sociaal media platforms raadplegen.

6. VERWERKERS

Alleen geselecteerde werknemers van Digital Power - zoals uw potentiële toekomstige manager (s) en superieuren, werknemers van de afdeling Human Resources en IT (alleen voor onderhoudsdoeleinden) mogen uw persoonlijke gegevens verwerken ten behoeve van de sollicitatieprocedure. Het is deze verwerkers niet toegestaan uw persoonsgegevens te verwerken voor hun eigen activiteiten of enig ander doeleinde.

Wanneer de rekruteringsmodule op onze website wordt gehost bij een externe dienstverlener, betekent dit dat persoonlijk data die jij via de recruitment module verstrekt, op de servers van deze dienstverlener staan. Gegevens worden verzonden via de rekruteringsmodule op de servers van deze serviceprovider. Deze externe dienstverlener is dan een verwerker waarmee Digital Power een expliciete verwerkersovereenkomst heeft gesloten.

7. HOE LANG BEWAREN WE JE PERSOONSgegevens?

Als je na je sollicitatie bij Digital Power in dienst treedt of je stage bij ons begint, bewaren we de door jou tijdens de sollicitatie verstrekte persoonsgegevens als onderdeel van je personeelsdossier tot uiterlijk zeven jaar na je uitdiensttreding of de beëindiging van je studentstage. De periode van zeven jaar is door de Nederlandse Belastingdienst verplicht gesteld voor het aanhouden van fiscale verplichtingen. Lees voor meer informatie: <https://business.gov.nl/regulation/keeping-business-records/>.

Als je niet wordt geselecteerd voor de functie waarop je hebt gesolliciteerd, bewaren we je persoonsgegevens graag één jaar na afwijzing, maar alleen als we daarvoor jouw voorafgaande toestemming hebben ontvangen. Indien je geen toestemming verleent, bewaren we je persoonsgegevens maximaal vier weken na afwijzing.

8. PERSOONSgegevens DELEN MET DERDEN

Wij delen de persoonsgegevens die je ons ten behoeve van je sollicitatie hebt verstrekt niet met derden, tenzij we hiervoor je voorafgaande toestemming hebben ontvangen.

Indien bijvoorbeeld tijdens de sollicitatie procedure een assessment of opdracht wordt afgenomen door een externe partij, verstrekken wij deze partij alleen jouw persoonsgegevens als je hiermee vooraf hebt ingestemd. Als je sollicitatie via een uitzendbureau of werving- en selectiebureau verloopt, dan verstrekken wij het uitzendbureau of werving- en selectiebureau informatie over de voortgang en het resultaat van de sollicitatieprocedure

9. DOORGIFTE BUITEN DE (EUROPESE ECONOMISCHE RUIMTE) EER

Persoonsgegevens die wij verzamelen en gebruiken in het kader van je sollicitatie, worden opgeslagen in Nederland en niet doorgegeven aan partijen buiten de EER.

10. INDIEN JE VRAGEN HEBT OVER JOUW PERSOONSgegevens

Je kunt op basis van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) bepaalde rechten uitoefenen ten aanzien van je persoonsgegevens. Zo heb je het recht tot inzage, rectificatie en verwijdering van persoonsgegevens. Ook kun je bezwaar maken tegen het gebruik van je gegevens of vragen dit gebruik te beperken. Neem voor al deze vragen contact op via jobs@digital-power.com.

11. KLACHTEN

Als je klachten hebt over hoe wij met jouw persoonsgegevens omgaan, dan kun je contact met ons opnemen door een mail te sturen naar jobs@digital-power.com.

Wij zullen de klacht met je bespreken en er alles aan doen om deze op te lossen. Mocht dit niet lukken, dan kun je als je dat wilt altijd contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens via <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/>.

12. VERANDERINGEN

Als het Privacy Statement Sollicitanten wordt gewijzigd, zal het dan geldende Privacy Statement Sollicitanten van toepassing blijven op de dan lopende sollicitatieprocedures. Een herziene Privacy Statement Sollicitanten zal gelden voor sollicitatieprocedures die na deze herziening van start gegaan.